MENTIONS LEGALES

ESPACIL HABITAT – ESPACIL ACCESSION

Novembre 2024

PROPRIETE DU SITE – EDITEUR

Ce site internet est la propriété exclusive d'Espacil, Société anonyme d'HLM

Siège social : 20 rue Guy Ropartz – CS 54221 – 35042 Rennes Cedex

- RCS Rennes B 302 494 398
- Siret 302 494 398 00035
- TVA FR 94302 494 398

Tel : 02 99 27 20 00

communication@espacil.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Julia LAGADEC – Directrice Générale

RESPONSABLE DE REDACTION

Service des Ressources Humaines Espacil Habitat / Espacil Accession

CONCEPTION / REALISATION

Service des Ressources Humaines Espacil Habitat / Espacil Accession

HEBERGEMENT

Hellowork

2 rue de la Mabilais 35000 Rennes

Siret : 42884313000140

OVH Cloud

2 rue Kellerman 59100 Roubaix

Siret : 42476141900045

Société WeRecruit

1B Avenue de Belle Fontaine 35510 Cesson-Sévigné

Siret : 81347082000040

PHOTOGRAPHIES – CREDITS PHOTOS

Espacil Habitat, Espacil Accession.

DROIT DE REPRODUCTION ET DROIT D'AUTEUR

Ce site relève de la législation française et internationale sur le droit d'auteur et la propriété intellectuelle. Tous les droits de reproduction sont réservés, y compris pour les représentations iconographiques et photographiques. En application du code de la propriété intellectuelle : l'ensemble des textes, illustrations, photographies, dessins, animations, vidéos, sons et contenus sur ce site internet ne peuvent pas être utilisés ou reproduits sans obtention de l'autorisation de l'éditeur.

DONNEES PERSONNELLES

Espacil s’engage à protéger les informations personnelles et la vie privée des utilisateurs su site et de toute personne utilisant ses services de manière générale.

La politique de protection des données à caractère personnel apporte des informations supplémentaires [https://recrutement.espacil.fr/fr/files/politique-confidentialite-recrutement.pdf].

LOI WASERMANN

En application de la loi n°2022-401 du 21 mars 2022 visant à améliorer la protection des lanceurs d’alerte, la faculté d’alerte est étendue aux candidats à un emploi proposé par l'une des entités du Groupe.

Le Groupe Action Logement a ainsi mis en place une plateforme d’alerte interne : https://report.whistleb.com/fr/al-fi.

Ce dispositif permet au lanceur d’alerte de signaler ou divulguer, sans contrepartie financière directe et de bonne foi, des faits dont il a eu personnellement connaissance ou qui lui ont été rapportés dans le cadre de ses activités professionnelles portant sur : un crime, un délit, une menace ou un préjudice pour l’intérêt général, une violation ou une tentative de dissimulation d’une violation du droit international ou de l’Union européenne, de la loi ou du règlement des conduites ou des situations contraires à la probité telles que des faits de corruption, de trafic d’influence, de harcèlement ou de discrimination.

Le dispositif permet également de signaler de manière confidentielle les situations de souffrance au travail dont le déclarant s’estime victime ou témoin. Le Groupe Action Logement veille au respect de la plus stricte confidentialité concernant l’identité de l’émetteur de l’alerte qui bénéficie d’un régime de protection particulier prévu par la loi.

POLITIQUE D’UTILISATION DES COOKIES

Lorsque vous naviguez sur le site carrière d’Espacil, des cookies sont déposés sur votre navigateur afin d’améliorer votre expérience et de permettre de réaliser des études sur le volume de trafic. En voici le détail :

- Cookies de fonctionnement (obligatoire) :

Des cookies strictement nécessaires au fonctionnement de ce site internet sont stockés et déposés et ne sont pas soumis au consentement.

Nom du traceur	Finalités	Durée de vie
CC_API_JWT_<LANG>	Authentification	Conservation uniquement pour la durée de la session de navigation.

I18nextLng	Conservation de la langue de l'interface	Jusqu'à suppression des données par l'utilisateur
CC_RESUME_ID	Conservation d'une empreinte du CV actuellement utilisé sur le site pour pouvoir candidater et permettre au candidat de retrouver son matching de CV sans avoir besoin de retéléverser son CV.	Jusqu'à suppression des données par l'utilisateur
<RESUME_ID>	Conservation des références des offres auxquelles l'utilisateur a postulé pour les candidatures avec un CV	Jusqu'à suppression des données par l'utilisateur
GENERATED_RESUME	Conservation des références des offres auxquelles l'utilisateur a postulé pour les candidatures sans CV.	Jusqu'à suppression des données par l'utilisateur

.

Cookies permettant la mesure d'audience anonyme Ces cookies ont pour but de mesurer les performances, détecter des problèmes de navigation, d'optimiser des performances techniques ou de son ergonomie, d'estimer la puissance des serveurs nécessaires ou d'analyse des contenus consultés. Les mesures d'audience sont anonymes et ne sont donc pas soumis au consentement.

Nom du traceur	Finalités	Durée de vie
CC_SESSION_ID_<LANG>	Mesure d'audience anonyme	Durée de la session de navigation
CC_SESSION_UTM	Mesure la performance des apporteurs de trafic	Durée de la session de navigation
CC_SESSION_HOLEEST_C_LICK_ID	Mesure la performance du lever d'apporteur de trafic Holeest	Durée de la session de navigation
pa_privacy	Mesure d'audience anonyme effectuée via la solution Piano Analytics TM	13 mois
_pcid		
_pctx		

- Durée de conservation des cookies :

Les cookies sont conservés pour une durée maximale de 13 mois à compter de leur dépôt sur votre navigateur.

Pour en savoir plus sur les cookies et leur incidence sur votre expérience de navigation, vous pouvez consulter le site de la CNIL.

Pour en savoir plus sur le traitement de vos données personnelles, consultez notre Politique de protection des données à caractère personnel [https://recrutement.espacil.fr/fr/files/politique-confidentialite-recrutement.pdf].

DROIT APPLICABLE

Le site et ses mentions légales sont soumis au droit français.